

Warszawa, 21.11.2020 r.  
(miejsowość i data)

KROPKA Sp. z o.o.

ul. Marszałkowska 33/12

00-017 Warszawa

(nazwa firmy i adres siedziby firmy)

165367487-6453Z

(nr REGON - PKD)

7645847734

(NIP)

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że .....Jan Kowalski.....  
(imię /imiona i nazwisko pracownika)

urodzony .....23.06.1972 r.....  
(data urodzenia)

był zatrudniony .....KROPKA Sp. z o.o. ul. Marszałkowska 33/12 00-017 Warszawa.....

(nazwa firmy)

w okresie od ....11.01.2017 r..... do .....10.01.2018 r..... w wymiarze .....1/1 etatu.....  
(wymiar czasu pracy)

w okresie od .....11.01.2018 r..... do .....10.01.2019 r..... w wymiarze .....1/1 etatu.....  
(wymiar czasu pracy)

w okresie od .....11.01.2019 r..... do ....20.11.2020 r..... w wymiarze .....1/1 etatu.....  
(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:....nie dotyczy.....

.....-----..... w okresie od .....-----..... do .....-----.....  
(pracodawca użytkownik)

.....-----..... w okresie od ....-----..... do.....-----.....  
(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

.....specjalisty ds. planowania produkcji.....

(rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania .....za wypowiedzeniem pracownika art. 30 § 1. pkt. 2 K.p.....

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia .....nie dotyczy.....

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy

.....nie dotyczy.....

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze.....20 dni (160 godz.).....

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym .....2 dni urlopu na żądanie.....

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

.....nie korzystał.....

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze.....nie korzystał..... w .....-----.....częściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie ....nie korzystał.....

(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze ...-----..... w .....-----..... częściach, w tym na podstawie art. 182<sup>1c</sup>

§ 3 Kodeksu pracy w.....-----..... częściach

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie ....nie korzystał.....

(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze .....-----..... w okresie (okresach).....-----.....

w .....-----.....częściach

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186<sup>8</sup> § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie

(okresach).....nie korzystał.....

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy .....nie korzystał.....

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

8) był niezdolny do pracy przez okres .....0.....dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

9) .....nie dotyczy.....

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r.

do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

10) odbył służbę wojskową w okresie .....nie dotyczy.....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.....nie dotyczy.....

.....  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

.....nie dotyczy.....

.....

13)..03.06.2017 r. – 06.06.2017 r. – zwolnienie chorobowe, 21.09.2020 – 24.09.2020 r. – zwolnienie chorobowe.....

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

.....nie dotyczy.....

.....  
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....nie dotyczy.....

(wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające:

.....nie dotyczy.....

.....

.....Prezes Tomasz Krzesowski.....  
(pieczęć firmy i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

(podstawa prawna - art. 97 § 2<sup>1</sup> Kodeksu pracy)